



# PLAN ESTRATÉGICO 2024-2028

ASJ

# CONTENIDO

---

- ✓ I. Introducción
- ✓ II. Análisis FODA
- ✓ III. Retos y Desafíos
- ✓ IV. Diagrama del PE 2024 - 2028
- ✓ V. Pensamiento Estratégico  
(Visión Misión y Valores)
- ✓ VI. Cuadro de Mando – Pilares Externos
- ✓ VII. Criterios de medición de Incidencia
- ✓ VIII. Cuadro de Mando – Pilares Internos
- ✓ IX. Vinculación de temas con los ODS





# INTRODUCCIÓN

En el dinámico panorama de las organizaciones de la sociedad civil, la importancia de la planificación estratégica se vuelve cada vez más evidente. En este contexto, se presenta el informe de planificación estratégica de Asociación Sociedad más Justa (ASJ), una entidad comprometida con la lucha y defensa de la democracia, transparencia y justicia especialmente para los más vulnerables. Este documento refleja el resultado de un proceso profundo de reflexión y análisis, destinado a trazar el camino hacia el futuro de nuestra organización.

La planificación estratégica no solo es una herramienta esencial para anticipar y abordar los desafíos emergentes, sino también una brújula que orienta acciones para lograr un impacto positivo y sostenible en la comunidad a la cual sirve. En las próximas secciones, se explora los fundamentos de nuestra visión, misión y valores, así como los objetivos estratégicos que guiarán nuestras iniciativas en los próximos años.

Este informe no solo representa un ejercicio de introspección y proyección para ASJ, sino también una invitación abierta a nuestros colaboradores, miembros y beneficiarios a participar activamente en la realización de nuestra visión compartida. Al adoptar un enfoque inclusivo y participativo, buscamos fortalecer nuestras capacidades y maximizar nuestro impacto positivo en la sociedad.

A través de este proceso, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la adaptabilidad, valores fundamentales que guían cada paso que damos. Con este informe, compartimos no solo nuestro plan estratégico, sino también nuestra convicción de que juntos podemos construir un futuro más próspero y equitativo para todos.

¡Bienvenidos a este viaje hacia el futuro de Asociación Sociedad más Justa!



# ANÁLISIS FODA

# FORTALEZAS



- Credibilidad.
- Confianza.
- Sentido de pertenencia.
- Posicionamiento mediático.
- Capacidad técnica.
- Equipo comprometido.
- Equipo técnico altamente capacitado.
- Reconocimiento de la calidad de vida laboral.

- Infraestructura.
- Recursos financieros.
- Metodología y modelos de gestión.
- Capacidad de investigación científica.
- Relaciones con organizaciones internacionales.
- Convenio con universidades.
- Ser capítulo de transparencia internacional.

# O P O R T U N I D A D E S



- Identificación de aliados estratégicos.
- Desarrollo de capacidades para gestión de fondos de cooperantes / servicios tarifados.
- Resolución de conflictos.
- Incursión en nuevas temáticas.
- Desarrollar la habilidad de elaboración de proyectos para garantizar objetivos de incidencia y de autosostenibilidad.
- Ampliación de alcance territorial.
- Identificar partes interesadas para visibilidad permanente de la institución.
- Aprovechamiento de la capacidad instalada (infraestructura, conocimiento e investigaciones).

# DEBILIDADES



- Falta de gestión integral entre lo planificado y operativo.
- No existe una matriz de riesgo institucional.
- Falta de visibilidad de la razón de ser de ASJ.
- Mala percepción de ASJ.
- Herramientas de medición y evaluación.
- Establecer protocolo de crisis preventivo.
- Automatización, digitalización e integración de procesos
- Falta de recursos tecnológicos (sistema financiero integrado, presupuesto, adquisiciones y gestión estratégica).
- Falta de una estrategia de comunicación interna y digital.
- Falta de presupuesto en la unidad de comunicaciones.
- Fortalecimiento de la imagen institucional.
- Ambigüedad en la descripción de objetivos.
- Falta de alineación de indicadores a los objetivos estratégicos.
- Algunos KPI's sin metas establecidas.
- Generación de informes de logros de PE.
- Falta de estrategia de sostenibilidad.
- Sobrecarga laboral.
- Rotación del personal.
- Falta de reconocimiento.
- Actualización de competencias.
- Fortalecimiento al plan de capacitación a colaboradores.
- Incorporación de criterio de logros de objetivos estratégicos en evaluaciones de desempeño de colaboradores.
- Dispersión.
- Mal uso de infraestructura.
- Débil conexión con la ciudadanía.
- Débil seguimiento a las acciones realizadas.
- Imposición de algunos cooperantes.
- Incorporación de los costos relacionados en proyectos

# AMENAZAS



- Gobierno actual.
- Campañas de desprestigio.
- Ingovernabilidad.
- Desinformación.
- Intimidación.
- Retiro de cooperantes.
- Rompimiento de las relaciones exteriores.
- Relaciones débiles con el gobierno.
- Autocracia gubernamental (concentración de poder).
- Congelamiento de fondos.

- Polarización.
- Crisis mundial.
- Suspensión de la personería jurídica.
- Persecución de líderes y activistas de sociedad civil.
- Expulsión de extranjeros.
- Ataques cibernéticos.
- Deserción de recurso humano.
- Cierres de espacios mediáticos.
- Coartar la libertad de expresión.
- Ataques de vandalismo.

# PLAN ESTRATÉGICO AL 2028

**1** **Visión**  
**ÚNICA**



**17** Retos y desafíos



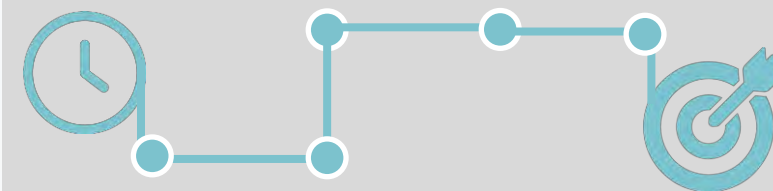
**5**  
**Pilares**



**5** **Objetivos**  
**Estratégicos**

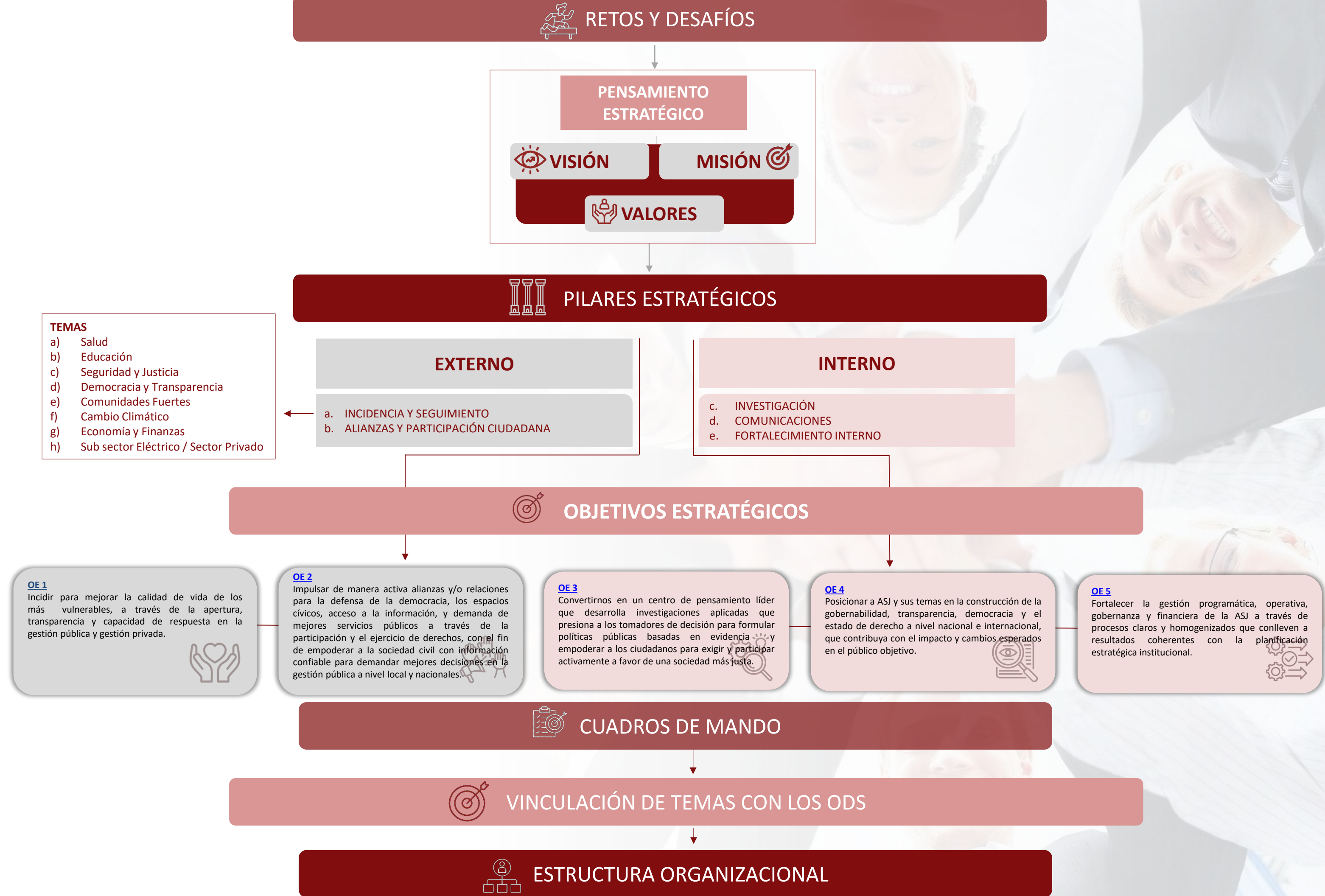


**37**  
**Iniciativas**



**37**  
**Metas**





# RETOS Y DESAFÍOS

# RETOS Y DESAFÍOS

## INTERNOS

1. Fortalecer la comunicación interna.
2. Fortalecer la Sostenibilidad financiera.
3. Medir cumplimiento de impacto/efecto .
4. Automatizar procesos claves.
5. Desarrollar capacidades para gestión de fondos.
6. Fortalecer estrategia de comunicación con énfasis en canales digitales.
7. Fortalecer capacidad de respuesta estratégica ante escenarios coyunturales.
8. Mejorar el clima de confianza institucional.
9. Aprovechar y fortalecer las herramientas de IT.

## EXTERNO

1. Definir la estrategia de ASJ ante la ingobernabilidad.
2. Alcanzar posicionamiento y reconocimiento en la sociedad sobre el rol de ASJ.
3. Enfrentar el cierre de acceso a la información.
4. Prevenir la reducción del espacio cívico.
5. Desarrollar estrategia frente a conflictividad del país.
6. Obtener mayor presencia a nivel local.
7. Salvaguardar la imagen reputacional de la ASJ.
8. Fortalecer y generar lianzas nacionales e internacionales.

# PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

# MISIÓN

Somos una organización cristiana independiente que lucha y defiende la democracia, transparencia y justicia especialmente para los más vulnerables.

# VISIÓN

Una Honduras más justa, donde la ciudadanía goza de sus derechos fundamentales con eficiencia y calidad.

# VALORES



## JUSTICIA

- Buscamos la justicia y la equidad para aquellos que más lo necesitan.



## VERDAD

- Creemos que la verdad tiene poder y nos esforzamos por descubrirla y transmitirla de una forma objetiva y basada en datos.



## VALENTÍA

- Creemos firmemente que somos llamados a ser cristianos valientes y trabajar a favor de la justicia y decir la verdad aun cuando pueda ser duro y peligroso.

# CUADRO DE MANDO PILARES EXTERNOS

TEMA:



**SALUD**

# CUADRO DE MANDO PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

Impacto esperado en salud	Efecto esperado iniciativa 1:
Que la población más vulnerable reciba servicio sanitario público oportuno con calidad y calidez.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora en el abastecimiento de medicamentos.</li> <li>Reducir mora quirúrgica.</li> <li>Mejorar cobertura de vacunación en población infantil.</li> <li>Mejorar tiempo de espera a citas y cirugías.</li> </ul>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Salud	<p>1. Monitorear e incidir para que la SESAL mejore los procesos y resultados en áreas claves del sector salud para brindar mejor servicio a la población.</p> <p><b>Nota:</b> Gestión de compras, gestión de RRHH, tiempos de citas y cirugías, abastecimiento de medicamentos e insumos, vacunación, y mejor trato al paciente.</p>	En 5 años ASJ incide para aumentar la eficiencia de la gestión y servicios del sistema de salud.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Investigaciones/ Propuestas.</li> <li>Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>Comunicación estratégica.</li> <li>Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de medicamentos disponibles en los centros de salud.</li> <li>Porcentaje de reducción en el tiempo de espera para citas y cirugías.</li> <li>Porcentaje de aumento en la cobertura de vacunación infantil.</li> <li>Porcentaje de disminución de la mora quirúrgica.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Esto puede incluir datos sobre el abastecimiento de medicamentos, tiempos de espera, cobertura de vacunación, entre otros, tanto a nivel cuantitativo como cualitativo.</li> <li><b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la <u>sostenibilidad</u> de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar encuestas/entrevistas a pacientes, familias, personal médico y población en general para recopilar opiniones y percepciones sobre los <u>cambios implementados</u>.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en salud</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
Que la población la más vulnerable reciba servicio sanitario público oportuno con calidad y calidez.	<b>La SESAL impulsa acciones priorizadas para implementar la atención primaria en salud</b> , mejorando cobertura, eficiencia y calidad ( Mejora en el RRHH e infraestructura y otros efectos en subtemas priorizados).

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Salud	<p>2. Incidir para que a mediano plazo la SESAL implemente una estrategia efectiva de atención primaria en salud para mejorar la cobertura , eficiencia y calidad priorizando la población más pobre y/o excluida-</p> <p><b>Nota:</b> Generando información relevante, sumando esfuerzos con otros actores y exponiendo públicamente la importancia y urgencia de la atención primaria como opción para mejorar la atención.</p>	En 5 años ASJ incide para aumentar la cobertura en la atención primaria de salud.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 80% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de CIS que implementan la estrategia de atención primaria en Salud (APS).</li> <li>• Aumento de cobertura en atención en el primer nivel.</li> <li>• Disponibilidad de medicamentos y vacunas a nivel local.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Esto puede incluir datos sobre el abastecimiento de medicamentos, tiempos de espera, cobertura de vacunación, entre otros, tanto a nivel cuantitativo como cualitativo.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la <u>sostenibilidad</u> de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Recabar retroalimentación de la comunidad y otras partes interesadas sobre la percepción de los cambios en los servicios de salud y su impacto en la población más pobre y excluida. Esto puede incluir encuestas de satisfacción, grupos focales y reuniones comunitarias.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en salud</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 3:</b>
Que la población la más vulnerable reciba servicio sanitario público oportuno con calidad y calidez.	<b>La Secretaría cuenta con una propuesta de fortalecimiento integral del Sistema de Salud Pública (FORSALUD)</b> Tomadores de decisión conocen, incorporan o influyen en temas que se promueven en el plan integral de salud.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.	Salud	3. Trabajar con actores claves una propuesta integral para transformar o fortalecer el sistema de salud pública, considerando eficiencia, efectividad, cobertura y calidad. (FORSALUD).	En 5 años ASJ incidirá para que los tomadores de decisión tomen en cuenta acciones del plan integral en la gestión del sistema de salud.	<b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 75% al final del periodo del PE.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <b>Indicadores del efecto esperado</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de temas contemplados en el plan integral de salud forman parte de la agenda de la SESAL.</li> </ul> <b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de temas del plan integral.</b> Puede incluir datos de la socialización y/o entrega de la propuesta del plan integral y su implementación.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



**EDUCACIÓN**

# CUADRO DE MANDO PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en educación</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
Los niños, niñas y adolescentes más vulnerables reciban una educación de calidad, mejoren sus vidas y tengan un futuro diferente.	Incremento de días clase, aumento de días de merienda escolar, distribución de textos escolares, transparencia en planillas y otros efectos en subtemas priorizados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Educación	<p>1. Contribuir para que el sistema educativo mejore la gestión y brinde mejores servicios a los educandos a través de la incidencia en los temas priorizados.</p>	<p>En 5 años ASJ incide para aumentar la eficiencia de la gestión y servicios del sistema educativo.</p>	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 85% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento en el número de días base de clase (200 días)</li> <li>• Aumento en el número de días de merienda escolar (200 días)</li> <li>• Disponibilidad de textos escolares</li> <li>• Transparencia en las planillas</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Recolectar información relevante antes y después de las acciones e implementación de las incidencias. Esto puede incluir datos estadísticos sobre la asistencia escolar, el cumplimiento de los días de merienda, la disponibilidad de textos escolares, la transparencia en la gestión de recursos, entre otros.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar encuestas a padres, estudiantes, docentes y personal administrativo para recopilar información cualitativa sobre la percepción de los cambios en el sistema educativo después de las incidencias.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en educación</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
Los niños, niñas y adolescentes más vulnerables reciban una educación de calidad, mejoren sus vidas y tengan un futuro diferente.	Incremento de NNA matriculados, mejora en infraestructura escolar, contratación de docentes y/o tutores y otros efectos en subtemas priorizados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Educación	2. Incidir para que a mediano plazo la SE implemente una estrategia para el aumento de la cobertura educativa de prebásica y media.	En 4 años ASJ incide para aumentar la cobertura educativa de prebásica y media.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 80% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Investigaciones/ Propuestas</li> <li>Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>Comunicación estratégica.</li> <li>Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento en el número de estudiantes matriculados.</li> <li>Mejora en la infraestructura escolar.</li> <li>Contratación de docentes calificados.</li> <li>Reducción de la deserción escolar.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Recolectar datos relevantes antes, durante y después de la implementación de las incidencias. Esto puede incluir estadísticas de matrícula escolar, condiciones de infraestructura escolar, número de docentes contratados, tasas de deserción escolar, entre otros.</li> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b> Obtener retroalimentación de los actores involucrados en el proceso, incluyendo estudiantes, padres de familia, docentes, autoridades educativas y miembros de la comunidad.</li> <li><b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas.</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en educación</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 3:</b>
Los niños, niñas y adolescentes más vulnerables reciban una educación de calidad, mejoren sus vidas y tengan un futuro diferente.	Tomadores de decisión conocen, incorporan o influyen en otros sobre temas que promueve el plan integral de educación.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Educación	<p>3. Promover la implementación de la propuesta integral para transformar o fortalecer el sistema de educación pública, considerando eficiencia, efectividad, cobertura y calidad. (FOREDUH)</p>	<p>En 4 años ASJ incidirá para que los tomadores de decisión tomen en cuenta acciones del plan integral en la gestión del sistema educativo.</p>	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b> Número de temas contemplados en el plan integral de Educación forman parte de la agenda de la Secretaria de Educación.</p> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de temas del plan integral.</b> Puede incluir datos de la socialización y/o entrega de la propuesta del plan integral y su implementación.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



# SEGURIDAD Y JUSTICIA

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en Seguridad y Justicia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
La población que ha sido víctima de la violencia recibe un proceso justo en la judicialización de sus casos.	Disminución en la impunidad en los subtemas de homicidios/femicidios, extorsión y abuso sexual infantil , así como, el buen funcionamiento de las cárceles del país.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Seguridad y Justicia	<p>1. Monitorear e incidir para que el Sistema de Justicia mejore los procesos y resultados en áreas claves del sector seguridad y justicia para brindar mejor servicio a la población.</p>	En 5 años ASJ incidirá para que la gestión del sistema de justicia sea eficiente en sus procesos.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Investigaciones/ Propuestas</li> <li>Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>Comunicación estratégica.</li> <li>Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Disminución en los índices de impunidad de Extorsión.</li> <li>Disminución en los índices de impunidad Homicidios/Femicidios.</li> <li>Disminución en los índices de impunidad de Abuso Sexual Infantil (ASI).</li> <li>Mejoramiento en el funcionamiento de las cárceles del país.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Recolectar información relevante antes y después de las acciones e implementación de las incidencias. Esto puede incluir datos estadísticos sobre los temas de extorsión, homicidios/femicidios, abuso sexual infantil, información de las cárceles del país, etc.</li> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar encuestas/entrevistas a especialistas en los temas de seguridad y justicia, víctimas, victimarios, autoridades de las diferentes instituciones del sistema de justicia, entre otros sectores.</li> <li><b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en Seguridad y Justicia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
La población que ha sido víctima de la violencia recibe un proceso justo en la judicialización de sus casos.	Implementación de estrategias por tomadores de decisión para la reducción de los índices de los delitos priorizados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Seguridad y Justicia	2. Incidir para que a mediano plazo las instituciones priorizadas en el sistema de justicia implementen una estrategia para mejorar los índices de impunidad de los delitos priorizados.	En 5 años ASJ incidirá para que se implemente una de las estrategias para la reducción de los delitos priorizados.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de casos judicializados.</li> <li>• Aumento en la capacidad de gestión interna institucional.</li> <li>• Recurso humano formado y calificado en las instituciones de seguridad y justicia.</li> <li>• Fortalecimiento de la capacidad institucional.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</b> Recolectar datos relevantes antes, durante y después de la implementación de las incidencias para realizar un análisis comparativo.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Obtener retroalimentación de los actores involucrados en el proceso.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas.</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en Seguridad y Justicia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 3:</b>
La población que ha sido víctima de la violencia recibe un proceso justo en la judicialización de sus casos.	Tomadores de decisión conocen, incorporan o influyen en otros sobre temas que promueve el plan integral de seguridad y justicia para la reducción efectiva de la criminalidad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Seguridad y Justicia	3. Trabajar con actores claves un plan integral para transformar y fortalecer el sistema de justicia para la reducción de la criminalidad.	En 5 años ASJ incidirá para que los tomadores de decisión tomen en cuenta acciones del plan integral en la gestión del sistema seguridad y justicia.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 75% al final del periodo de PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b> Número de temas contemplados en el plan integral de Seguridad y Justicia forman parte de la agenda de las instituciones vinculadas al sistema de justicia.</p> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de temas del plan integral.</b> Puede incluir datos de la socialización y/o entrega de la propuesta del plan integral y su implementación.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



# DEMOCRACIA Y TRANSPARENCIA

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Democracia y Transparencia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
La población hondureña cuenta con un mejor estado de derecho que permite el acceso a mejores oportunidades económicas, igualdad ante la ley, mejor respuesta gubernamental y eficiencia en el aparato estatal basado en la transparencia.	Lograr que los procesos de elección de primer y segundo nivel sean transparentes y basados en la ley.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.	Democracia y Transparencia	1. Promover y vigilar el correcto funcionamiento del sistema electoral de cara a contar con elecciones libres, transparentes y en igualdad de condiciones.	En 5 años ASJ incide para que los procesos electorales de primero y segundo grado sean transparentes y participativos.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b>                      Procesos de elección de primer y segundo grado transparentes y basados en la ley.</p> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Encuesta de Satisfacción :</b>                              Evaluar la percepción sobre la transparencia y la participación en los procesos electorales. Preguntar sobre la claridad de las reglas electorales, la equidad del proceso, la accesibilidad a la información y la oportunidad para participar.</li> <li>• <b>Participación Activa:</b>                              Medir el nivel de participación de los votantes (ciudadanos, diputados) en los procesos electorales.</li> <li>• <b>Observación electoral y de posiciones electorales:</b>                              Informes generados de la observación y la incidencia de las recomendaciones realizadas.</li> <li>• <b>Seguimiento/Recomendaciones/Propuesta:</b>                              Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Reformas Electorales:</b>                              Cambios legislativos y la implementación de recomendaciones de organismos internacionales y nacionales en materia electoral.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Democracia y Transparencia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
La población hondureña cuenta con un mejor estado de derecho que permite el acceso a mejores oportunidades económicas, igualdad ante la ley, mejor respuesta gubernamental y eficiencia en el aparato estatal basado en la transparencia.	Mitigar la realización de prácticas antidemocráticas desde las instituciones priorizadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.	Democracia y Transparencia	2. Promover y vigilar el cumplimiento de las buenas prácticas democráticas que contribuyen a fortalecer el Estado de Derecho.	En 5 años ASJ incide para se cumplan los procesos democráticos para fortalecer el estado de derecho.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b>                      Aumento de las prácticas democráticas que fortalezcan el estado de derecho.</p> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Participación Electoral:</b>                              Medir el nivel de aumento de participación en las elecciones, en términos de registro de votantes como de participación real en el día de las elecciones.</li> <li>• <b>Encuestas de opinión:</b>                              Medir el nivel de confianza en las instituciones democráticas, la percepción de la equidad en el proceso electoral y el respeto por los derechos humanos.</li> <li>• <b>Aumento en Participación Ciudadana:</b>                              Medir la participación ciudadana en actividades cívicas y políticas, como manifestaciones, protestas pacíficas, reuniones comunitarias y actividades de promoción de la democracia.</li> <li>• <b>Seguimiento/Recomendaciones/Propuesta:</b>                              Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Reformas Legislativas:</b>                              Cambios o nuevas leyes relacionadas con la democracia y el estado de derecho.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Democracia y Transparencia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 3:</b>
La población hondureña cuenta con un mejor estado de derecho que permite el acceso a mejores oportunidades económicas, igualdad ante la ley, mejor respuesta gubernamental y eficiencia en el aparato estatal basado en la transparencia.	Instituciones Públicas mejoran su publicación y respuesta al derecho al acceso a la información pública.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.	Democracia y Transparencia	3. Promover el ejercicio del derecho de acceso a la información pública.	En 5 años ASJ incide para que haya acceso transparente y efectivo de la información pública.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejoramiento del ejercicio del derecho de acceso a la información pública.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Monitoreo de cambios o nuevas legislaciones:</b> Cambios en las políticas y la legislación relacionadas con el acceso a la información pública.</li> <li>• <b>Casos de estudio:</b> Casos de estudio en los que ASJ haya intervenido para promover el acceso a la información pública vs la divulgación de información por parte de las autoridades gubernamentales.</li> <li>• <b>Índice de acceso a la información</b> Comparación los resultados a lo largo del tiempo para identificar tendencias y mejoras.</li> <li>• <b>Número de Solicitudes de Acceso a la Información</b> Registro del número de solicitudes presentadas por ASJ para acceder a la información pública.</li> <li>• <b>Seguimiento/Recomendaciones/Propuesta:</b> Realizar un seguimiento anual para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Democracia y Transparencia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 4:</b>
La población hondureña cuenta con un mejor estado de derecho que permite el acceso a mejores oportunidades económicas, igualdad ante la ley, mejor respuesta gubernamental y eficiencia en el aparato estatal basado en la transparencia.	Denunciar y presentar casos de corrupción que sirvan como un mecanismo para facilitar el acceso a la justicia a los ciudadanos hondureños.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	<p>Democracia y Transparencia</p>	<p>4. Documentar, denunciar y litigar estratégicamente casos de corrupción.</p>	<p>En 5 años ASJ incide para que los casos emblemáticos de corrupción puedan llevarse a la justicia y sea un mensaje disuasivo.</p>	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b> Aumento de casos potenciales de corrupción de oficio o mediante la denuncia ciudadana presentados ante el sistema de justicia.</p> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Seguimiento de casos</b> Progreso de los casos en el sistema judicial, desde la presentación de la denuncia hasta la resolución final.</li> <li>• <b>Resultados Judiciales</b> Resultado de los casos emblemáticos, como si hubo condenas, multas o sanciones para los responsables de actos de corrupción.</li> <li>• <b>Cambios en leyes</b> Cambios en las políticas públicas o en la legislación relacionada con la lucha contra la corrupción.</li> <li>• <b>Percepción Pública</b> Encuestas de opinión pública para medir la percepción de la población sobre la efectividad de la asociación en la lucha contra la corrupción y si creen que sus acciones están teniendo un impacto positivo.</li> <li>• <b>Publicación de informes</b> Publicación de informes periódicos sobre sus actividades en la lucha contra la corrupción, incluyendo detalles sobre los casos denunciados, las acciones tomadas y los resultados obtenidos.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Democracia y Transparencia</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 5:</b>
La población hondureña cuenta con un mejor estado de derecho que permite el acceso a mejores oportunidades económicas, igualdad ante la ley, mejor respuesta gubernamental y eficiencia en el aparato estatal basado en la transparencia.	Sector privado comprometido cuyas acciones puedan coadyuvar en la transparencia y gobernanza del país.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	<p>Democracia y Transparencia</p>	<p>5. Definir el abordaje del programa de intervención del sector privado, con el objetivo de prevenir, detectar y corregir conductas indebidas.</p>	<p>En 5 años ASJ incide para definir un programa de integridad empresarial.</p>	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia 70%</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora en la aplicación de los estándares globales definidos que mide la integridad empresarial.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Trabajos en asocio para el fomento de la democracia y transparencia</b> Alianzas en el fomento de la democracia y transparencia, así como en otros temas priorizados.</li> <li>• <b>Sistemas de Integridad Empresarial</b> Sectores priorizados (generadores y sector farmacéutico) actúen con ética y con estándares globales sobre transparencia. Ejemplo: Firma de pactos de integridad.</li> <li>• <b>Principio de Debida Diligencia (PDD) para asocio con el sector privado</b> Diseño de un proceso continuo de gestión transparente que permita identificar, prevenir, mitigar y responder ante daños previsibles.</li> </ul>

TEMA:



# COMUNIDADES FUERTES

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Comunidades Fuertes</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
NNA como titulares de derecho gozan de mejores condiciones para su desarrollo y crecimiento integral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>NNA de comunidades priorizadas por ASJ, se sienten más protegidos frente al riesgo de sufrir violencia física y psicológica.</li> <li>NNA reciben mejor atención de los operadores de justicia garantizando una gestión oportuna.</li> </ul>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Comunidades Fuertes	<p>1. Promover la garantía de los derechos de protección de la niñez en prevención y atención de la violencia física y psicológica.</p>	<p>En 5 años ASJ incidirá para que NNA se sientan más protegidos ante la violencia física y psicológica.</p>	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual al 80% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Investigaciones/ Propuestas</li> <li>Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>Comunicación estratégica.</li> <li>Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de NNA de comunidades priorizadas se sienten más protegidos frente al riesgo de la violencia física y psicológica.</li> <li>Número de NNA que son atendidos por operadores de justicia bajo una gestión oportuna.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li><b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Comunidades Fuertes</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
NNA como titulares de derecho gozan de mejores condiciones para su desarrollo y crecimiento integral.	Familias de los NNA garantizan los derechos de la niñez frente a la violencia física y psicológica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Comunidades Fuertes	2. Contribuir a la defensa de los derechos de la niñez a través del empoderamiento de las familias para garantizar la protección y prevención de la niñez frente a la violencia física y psicológica, asegurando su desarrollo y crecimiento integral.	En 5 años ASJ incidirá para que las familias de los NNA garanticen la protección y prevención frente la violencia física y psicológica.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual al 80% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de familias de los NNA garantizan la protección y prevención de la niñez frente a la violencia física y psicológica</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Comunidades Fuertes</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 3:</b>
Los habitantes de las comunidades priorizadas por ASJ tienen acceso a mejores servicios públicos y oportunidades para su desarrollo individual y colectivo.	Actores locales de las comunidades priorizadas son empoderados para impulsar acciones de desarrollo comunitario a favor del bienestar de sus habitantes.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Comunidades Fuertes	3. Contribuir al empoderamiento de actores locales para lograr comunidades avanzadas que promoven la justicia social	En 5 años ASJ incidirá para que actores locales empoderados promueven el desarrollo comunitario y justicia social.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia Mayor o igual a 80% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de actores locales empoderados para impulsar soluciones ante las dificultades que se presenten a nivel comunitario.</li> <li>• Número de acciones de actores locales a favor del bienestar de los habitantes de la comunidad.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



# ECONOMÍA Y FINANZAS

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Economía y Finanzas</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
Bienestar de la población a través de servicios públicos de calidad y mejora en sus condiciones de vida.	Incremento de la calidad de los servicios públicos y mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos, mediante la eficiente gestión de la economía y finanzas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.	Economía y Finanzas	1. Promover mayor eficiencia en la gestión de la economía y finanzas, que contribuya a mejorar la prestación de servicios públicos y crear condiciones para un crecimiento económico inclusivo a favor de la población más vulnerable.	En 5 años ASJ incidirá para que haya una mejoría de los servicios públicos y condición de vida de los ciudadanos a través de la eficiente gestión de la economía y finanzas.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual a 85% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Investigaciones/ Propuestas</li> <li>Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>Comunicación estratégica.</li> <li>Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Eficiencia en la asignación y ejecución presupuestaria.</li> <li>Aumento de la inversión pública.</li> <li>Sostenibilidad de la deuda pública.</li> <li>Control de la inflación.</li> <li>Disminución de la tasa de desempleo o subempleos.</li> <li>Disminución de los niveles de pobreza.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li><b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



# CAMBIO CLIMÁTICO

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Cambio Climático</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
Mejora de la calidad de vida de la población más vulnerable a los efectos adversos del cambio climático mediante un incremento en su resiliencia y una reducción en sus vulnerabilidades.	Reducción de los efectos adversos del cambio climático en zonas y poblaciones vulnerables, por medio de estrategias y planes implementados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Cambio Climático	<p>1. Incidir para que la institucionalidad pública implemente estrategias y planes para la reducción de los efectos adversos del cambio climático que afectan a las poblaciones más vulnerable.</p> <p><b>Nota:</b> Corto y mediano plazo.</p>	En 5 años ASJ incidirá para la implementación de estrategias y planes que reduzcan los efectos adversos del cambio climático.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de requerimientos fiscales, autos de cierre administrativo, criterios de oportunidad, sentencias por procedimiento abreviado, sentencias por estricta conformidad, sentencias condenatorias y sentencias absolutorias por parte de la fiscalía especial del medio ambiente.</li> <li>• Áreas protegidas por hectáreas a nivel nacional.</li> <li>• Cantidad de hectáreas perdidas a nivel nacional, desagregadas por causa (incendio forestal, tala legal e ilegal, ganadería, agricultura, plagas, etc.).</li> <li>• Cantidad de hectáreas bajo tenencia ilegal recuperadas por departamento.</li> <li>• Cantidad de incendios a nivel nacional (por departamento).</li> <li>• Departamentos y municipios más afectados por sequías (en términos de número de personas con necesidad en acceso a servicios de agua, saneamiento e higiene, así como en seguridad alimentaria).</li> <li>• Impacto de sequías en la producción agrícola (en términos de reducción de rendimientos y cultivos).</li> <li>• Compromisos de la NDC al 2030.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Cambio Climático</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 2:</b>
Mejora de la calidad de vida de la población más vulnerable a los efectos adversos del cambio climático mediante un incremento en su resiliencia y una reducción en sus vulnerabilidades.	Tomadores de decisión conocen, incorporan o influyen en temas que se promueven en una propuesta integral para la mitigación de los efectos del cambio climático.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Cambio Climático	<p>2. Trabajar con actores claves una propuesta integral que incluya la legislación y políticas públicas efectivas para la mitigación y adaptación al cambio climático, así como la gestión y reducción del riesgo de desastres.</p> <p><b>Nota:</b> Largo plazo.</p>	En 5 años ASJ incidirá para que los tomadores de decisión tomen en cuenta acciones del plan integral sobre el Cambio Climático.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obras e infraestructura de mitigación del cambio climático (estatus, presupuesto asignado – estructura presupuestaria).</li> <li>• Obras e infraestructura de adaptación al cambio climático (estatus, presupuesto asignado – estructura presupuestaria).</li> <li>• Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en sectores de energía, agricultura, procesos industriales y uso de productos, así como en residuos.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

TEMA:



# SUB-SECTOR ELÉCTRICO

SECTOR PRIVADO

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO

<b>Impacto esperado en el tema Sub-Sector eléctrico</b>	<b>Efecto esperado iniciativa 1:</b>
Un Subsector eléctrico que responda ante la necesidad de la población y la economía, como un bien público de Seguridad Nacional y un Derecho Humano de naturaleza económica y social.	Eficiencia en el funcionamiento del Sub-sector Eléctrico mostrando transparencia y rendición de cuentas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	TEMA	INICIATIVA	META	CRITERIO DE MEDICIÓN
<p><b>OE 1</b> Incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, a través de la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y gestión privada.</p>	Sub-Sector eléctrico	1. Promover la eficiencia, transparencia y rendición de cuentas en la contratación y manejo del subsector eléctrico.	En 5 años ASJ incidirá para promover la eficiencia, transparencia y rendición de cuentas en la contratación y manejo del subsector eléctrico.	<p><b>Factores de medición para el índice de incidencia. Meta del índice de incidencia mayor o igual 75% al final del periodo del PE.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigaciones/ Propuestas</li> <li>2. Alianzas y participación ciudadana.</li> <li>3. Comunicación estratégica.</li> <li>4. Incidencia.</li> </ol> <p><b>Indicadores del efecto esperado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución perdida de energía.</li> <li>• Disminución saldo en mora.</li> <li>• Aumento de cobertura eléctrica.</li> <li>• Disminución de la tarifa promedio.</li> <li>• Disminución número de aperturas.</li> <li>• Disminución deuda ENEE.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores de efecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de la iniciativa.</b> Puede incluir datos de los objetivos e indicadores establecidos.</li> <li>• <b>Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas:</b> Realizar un seguimiento para evaluar la sostenibilidad de las mejoras realizadas y para identificar posibles áreas de mejora continua.</li> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b> Realizar consultas a actores vinculados en la implementación.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: ALIANZA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<p><b>OE 2</b> Impulsar de manera activa alianzas y/o relaciones para la defensa de la democracia, los espacios cívicos, acceso a la información, y demanda de mejores servicios públicos a través de la participación y el ejercicio de derechos, con el fin de empoderar a la sociedad civil y ciudadanos con información confiable para demandar mejores decisiones en la gestión pública a nivel local y nacionales.</p>	<p>1. Impulsar y fortalecer la defensa de la democracia y espacios cívicos mediante una red multisectorial y multigeneracional con cobertura nacional.</p>	<p>En 5 años ASJ incide para aumentar la promoción del espacio cívico en la defensa de la democracia.</p>	<p><b>Criterios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Crecimiento de la red:</b> Aumento anual de organizaciones que se incorporan a la red.</li> <li>• <b>Promoción y defensa de la democracia y espacios cívicos:</b> Aumento anual de acciones de defensa de la democracia y espacios cívicos.</li> <li>• <b>Efecto:</b> Mejoramiento de la democracia y espacios cívicos.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de criterios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recopilar datos relevantes antes y después de cada incidencia o implementación de mejora.</li> <li>• Seguimiento a la sostenibilidad de la implementación de las recomendaciones/propuestas.</li> </ul> <p><b>Validación con información secundaria</b></p> <p><u>1. Encuestas a stakeholders</u> Preguntar sobre su percepción del espacio cívico, su participación en actividades democráticas y su conocimiento de los esfuerzos de promoción realizados por tu asociación.</p> <p><u>2. Retroalimentación de la comunidad por grupos focales</u> Retroalimentación de la comunidad sobre la efectividad de los esfuerzos de promoción del espacio cívico.</p>
	<p>2. Fortalecer una red nacional de aliados y ciudadanos locales y regionales para que promuevan acciones de incidencia de los temas priorizados de ASJ en sus comunidades.</p>	<p>En 5 años ASJ fortalece una red o movimiento nacional de aliados locales y regionales.</p>	<p><b>Criterios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Creación de la red:</b> Aliados locales y regionales que forman parte de la red en un período de tiempo determinado.</li> <li>• <b>Formación y fortalecimiento:</b> Capacitación y fortalecimiento de los aliados locales y regionales en temas priorizados por ASJ, relacionados con mecanismos de recolección de información, incidencia y la promoción de derechos.</li> <li>• <b>Participación:</b> Acciones realizadas por los aliados para incidir en los temas priorizados de ASJ, como reuniones, eventos, campañas, veedurías, etc.</li> </ul> <p><b>Elementos para la medición de indicadores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Validación con información de otras fuentes:</b></li> </ul> <p>1. <u>Encuestas a aliados</u> Preguntar sobre su participación de las acciones realizadas, percepción de relevancia y efectividad de los esfuerzos de los temas priorizados.</p>

# CUADRO DE MANDO - PILARES EXTERNOS

## PILAR: ALIANZA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN
<b>OE 2</b> Impulsar de manera activa alianzas y/o relaciones para la defensa de la democracia, los espacios cívicos, acceso a la información, y demanda de mejores servicios públicos a través de la participación y el ejercicio de derechos, con el fin de empoderar a la sociedad civil con información confiable para demandar mejores decisiones en la gestión pública a nivel local y nacionales.	3. Fortalecer las relaciones con al menos 4 grupos estratégicos de interés (Iglesia Católica, Iglesia Evangélica, Jóvenes, Empresarios de SPS), para lograr mayor incidencia.	En 5 años ASJ fortalece las relaciones con al menos 4 grupos estratégicos de interés	<b>Criterios</b> <b>Creación de relaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de relaciones para la incidencia de los temas priorizados de ASJ.</li> </ul> <b>Incidencia conjunta:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones y/o temas acordados para incidir ante los tomadores de decisión.</li> </ul> <b>Efecto :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tomadores de decisión toman en cuenta las recomendaciones de los grupos estratégicos.</li> </ul> <b>Elementos para la medición de criterios</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Validación con información secundaria</b>  <u>Encuestas/entrevistas:</u> Preguntar sobre su participación de las acciones realizadas, percepción de relevancia y efectividad de los esfuerzos de los temas priorizados.</li> </ul>
	4. Fortalecimiento de las relaciones con actores estratégicos (ONG, academia, expertos, otros) para la defensa de temas sociales, la mejora de la gestión pública y la toma de decisiones. (Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Democracia y Transparencia, entre otros).	En 5 años ASJ fortalece las relaciones con actores estratégicos para la defensa de temas sociales, la mejora de la gestión pública y la toma de decisiones.	<b>Criterios</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Fortalecimiento de relaciones estratégicas:</b>            Aumento de alianzas con organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas, expertos temáticos, medios de comunicación y otros actores relevantes.</li> <li><b>Acciones conjuntas:</b>            Acciones realizadas conjuntamente para la defensa de los temas sociales y gestión pública. (investigaciones, conferencias, mesas de trabajo u otros eventos colaborativos).</li> </ul> <b>Elementos para la medición de criterios</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Validación con información de otras fuentes:</b>  <u>Feedback y retroalimentación:</u> Encuesta de retroalimentación de los actores estratégicos sobre la efectividad de la colaboración y el grado de satisfacción con el trabajo de ASJ.</li> </ul>

# CRITERIOS DE MEDICIÓN DE INCIDENCIAS

# CRITERIOS DE MEDICIÓN DE PILARES EXTERNOS

En un **cuadro de mando integral** de la planificación estratégica, los criterios de medición pueden ser cualitativos y cuantitativos. Los criterios cualitativos se refieren a medidas subjetivas que no pueden expresarse numéricamente, mientras que los criterios cuantitativos son medidas numéricas o porcentuales. Ambos tipos de criterios son importantes para evaluar el desempeño y la efectividad de la estrategia en cada pilar externo.

A continuación, se muestra tabla de los criterios de medición cualitativos y cuantitativos:

CRITERIOS	MEDICIÓN	VALORACIÓN CUALITATIVA	VALORACIÓN CUANTITATIVA
1. Generación de datos o información/propuestas y recomendaciones.	Índice de calidad de las investigaciones de los temas priorizados.	Alto Medio Bajo	80% a 100% 60% a 79% 40% a 59%
	Acciones y reacciones de los tomadores de decisión ante la publicación de los datos o información generada.	Alto Medio Bajo	80% a 100% 60% a 79% 40% a 59%
2. Alianzas y participación ciudadana.	Acciones de incidencia en alianzas con actores claves. (ONG, cooperación, expertos, academia, gobierno, etc).	Alto Medio Bajo	80% a 100% 60% a 79% 40% a 59%
	Acciones de recolección de información en alianza con actores claves. (FONAC, plataforma de jóvenes, etc).	Alto Bajo	80% a 100% 40% a 59%
3. Comunicación Estratégica	Nivel de posicionamiento de los temas priorizados.	Alto Medio Bajo	80% a 100% 60% a 79% 40% a 59%
	Utilización de la información generada por los actores claves (gobierno, medios de comunicación, otras ONG, academia, etc).	Alto Bajo	80% a 100% 40% a 59%
4. Incidencia	Acciones de incidencia ante tomadores de decisión y nivel intermedio. (Reuniones para establecer agendas de trabajo).	Alto Medio	80% a 100% 60% a 79%

Resultado de la sumatoria: Índice de Incidencia.

# CUADRO DE MANDO PILARES INTERNOS

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: INVESTIGACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	CRITERIOS DE MEDICIÓN	META DE KPI
<p><b>OE 3</b> Convertirnos en un centro de pensamiento líder que desarrolla investigaciones aplicadas que presiona a los tomadores de decisión para formular políticas públicas basadas en evidencia y empoderar a los ciudadanos para exigir y participar activamente a favor de una sociedad más justa.</p>	<p>1. Ser un centro de pensamiento compuesto por un equipo de académicos nacionales e internacionales de alto nivel que promueva la investigación, innovación y políticas públicas más justas.</p>	<p>En 5 años los tomadores de decisión y público objetivo saben que es el instituto y en que temas incide.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Investigaciones anuales exitosas en temas prioritarios por ASJ</b> La relevancia de la información sobre los temas priorizados y la coherencia y estructura de la información serán factores de éxito de una investigación.</li> <li>• <b>Espacios de divulgación o difusión de los resultados de las investigaciones.</b> Cantidad de eventos, seminarios, conferencias y otras actividades de divulgación para llegar a un público más amplio (ciudadanos, académicos, estudiantes, otros) y evaluar la participación y el interés generado.</li> <li>• <b>Fuente externas para la verificación del uso de la información a externos</b> Realizar encuestas y entrevistas a los tomadores de decisiones, líderes de opinión, funcionarios gubernamentales, miembros de la comunidad y otros grupos relevantes para evaluar su nivel de conocimiento sobre ASJ, sus iniciativas y la calidad de la información que produce.</li> </ul>	<p>Índice de calidad de la información y datos generados mayor o igual a 85%.</p>
	<p>2. Promover un sistema de gestión de información de ASJ, así como, plataformas interactivas y de fácil acceso.</p>	<p>En 5 años la información institucional utiliza plataformas interactivas y de fácil acceso para una mejor gestión interna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sistematización de la información</b> Herramientas interactivas y de fácil acceso para almacenar, manipular, control, procesar, recibir y transmitir datos o información.</li> <li>• <b>Promoción del uso de las herramientas diseñadas</b> Medición del número de usuarios activos, frecuencia de uso de las diferentes funciones.</li> <li>• <b>Retroalimentación anual de los usuarios</b> Medición anual de la satisfacción de los usuarios ante el uso de las herramientas para una mejora continua.</li> <li>• <b>Evaluación de accesibilidad</b> Accesibilidad de las plataformas utilizadas, asegurándose de que sean compatibles con diferentes dispositivos y navegadores.</li> </ul>	<p>Efectividad mayor o igual a 85% del uso de herramientas para la gestión de la información.</p>

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI)	META KPI
<b>OE 4</b> Posicionar a ASJ y sus temas en la construcción de la gobernabilidad, transparencia, democracia y el estado de derecho a nivel nacional e internacional, que contribuya con el impacto y cambios esperados en el público objetivo.	1. Mejorar el impacto (las personas comprenden que hace ASJ- Alianzas y Ciudadanía) mediático institucional en el público objetivo de manera oportuna y permanente con una narrativa sólida.	En 5 años los tomadores de decisión y público objetivo saben quién es ASJ y en que temas inciden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Resultado de encuestas y entrevistas:</b> Realizar encuestas, entrevistas o grupos focales a los tomadores de decisiones, líderes de opinión, funcionarios gubernamentales, miembros de la comunidad y otros grupos relevantes para evaluar su nivel de conocimiento sobre ASJ y sus actividades.</li> <li>• <b>Análisis de medios y redes sociales</b> Cobertura mediática y el alcance en las redes sociales para evaluar el grado de visibilidad y reconocimiento de ASJ y sus iniciativas.</li> <li>• <b>Eventos y actividades de divulgación</b> Cantidad de eventos, seminarios, conferencias y otras actividades de divulgación para llegar a un público más amplio y evaluar la participación y el interés generado.</li> </ul>	Mayor o igual a 85% promedio anual de posicionamiento mediático institucional en el público objetivo.
	2. Fortalecer el alcance e impacto mediático de los temas estratégicos de ASJ.	En 5 años ASJ mejora el impacto en cuanto al posicionamiento en los temas priorizados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Monitoreo de Medios</b> monitoreo de medios para rastrear la cobertura mediática relacionada con los temas prioritarios de la asociación.</li> <li>• <b>Porcentaje de crecimiento en cobertura de medios de comunicación anual</b></li> <li>• <b>Porcentaje anual de posicionamiento mediático alto de temas prioritarios en los medios tradicionales</b></li> <li>• <b>Porcentaje de Comparación temporal:</b> Comparar la cobertura mediática actual con períodos anteriores para evaluar cualquier cambio en el posicionamiento mediático de los temas prioritarios.</li> </ul>	Mayor o igual 80% promedio anual de posicionamiento mediático alto de temas prioritarios.

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI)	META KPI
<p><b>OE 4</b>                      Posicionar a ASJ y sus temas en la construcción de la gobernabilidad, transparencia, democracia y el estado de derecho a nivel nacional e internacional, que contribuya con el impacto y cambios esperados en el público objetivo.</p>	<p>3. Promover entre colaboradores de ASJ información clave sobre el rol de la organización y sus temas, a fin de contribuir para que el personal conozca y comparta el trabajo que realiza la organización, en diferentes espacios de participación con diferentes actores.</p>	<p>En 5 años ASJ logra que sus colaboradores conocen y realizan acciones de incidencia de los temas priorizados dentro de su entorno.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de Colaboradores que replican mensajes sobre el trabajo de ASJ :</b>                              Promover campañas y acciones de comunicación derivado del programa de "Embajadores de ASJ".</li> </ul>	<p>Mayor o igual a 75% promedio de participación e involucramiento de los colaboradores.</p>

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: FORTALECIMIENTO INTERNO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI) Y CRITERIOS DE MEDICIÓN	META POR INDICADOR
<p><b>OE 5</b> Fortalecer la gestión programática, operativa, gobernanza y financiera de la ASJ a través de procesos claros y homogenizados que conlleven a resultados coherentes con la planificación estratégica institucional.</p>	<p>1. Mejora en la eficiencia y eficacia de la gestión administrativa de la ASJ.</p>	<p>En 5 años ASJ mejora la eficiencia y efectividad de la gestión administrativa.</p>	<p><b>Contabilidad:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de eficiencia en el cierre de libros contables.</b> <b>Criterios:</b> Gastos contabilizados, elaboración de conciliaciones bancarias, procesos fiscales y tributarios realizados y otras obligaciones cumpliendo en tiempo y forma.</li> <li>• <b>Porcentaje de cumplimiento de los plazos de presentación de informes financieros.</b> <b>Criterios:</b> Elaboración de los estados financieros en tiempo y forma, así como, la atención de las auditorías realizadas a nivel institucional y de proyectos.</li> </ul> <p><b>Informática:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de eficiencia de resoluciones técnicas e incidentes de seguridad informática.</b> <b>Criterios:</b> las solicitudes de atención técnica en tiempo y forma y las acciones para prevención, reducción y resolución ante riesgos de la seguridad informática.</li> <li>• <b>Nivel de satisfacción del usuario con los sistemas y servicios de IT.</b> <b>Criterios:</b> Levantamiento de la satisfacción de los usuarios periódicamente para la mejora continua de los procesos.</li> <li>• <b>Porcentaje de automatización de procesos para su óptimo desarrollo.</b> <b>Criterios:</b> Se medirá el número de proyectos tecnológicos desarrollados entre los proyectos planificados de acuerdo a la necesidad institucional.</li> </ul> <p><b>Adquisiciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de efectividad del ciclo de compra.</b> <b>Criterios:</b> cumplimiento de un plan de adquisiciones, tiempo de respuesta y ejecución no programada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiencia mayor o igual a 70% en el cierre de libros contables.</li> <li>• Cumplimiento mayor o igual a 70% en la presentación de informes financieros.</li> <li>• Cumplimiento mayor o igual a 70% en los controles claves de seguridad de la información.</li> <li>• Incremento del 25% (5% anual).</li> <li>• Satisfactorio mayor o igual a 70% de los procesos que se identificaron a automatizar.</li> <li>• Efectividad mayor o igual a 70% en el ciclo de compras.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: FORTALECIMIENTO INTERNO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI) Y CRITERIOS DE MEDICIÓN	META POR INDICADOR
<p><b>OE 5</b> Fortalecer la gestión programática, operativa y financiera de la ASJ a través de procesos claros y homogenizados que conlleven a resultados coherentes con la planificación estratégica institucional.</p>	<p>1. Mejora en la eficiencia y eficacia de la gestión administrativa de la ASJ.</p>	<p>En 5 años ASJ mejora la eficiencia y efectividad de la gestión administrativa.</p>	<p><b>Recursos Humanos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de la rotación de personal.</b> <b>Criterios:</b> le medición de las vinculaciones, desvinculaciones, tipo de contrataciones y antigüedad de los empleados.</li> <li>• <b>Porcentaje de empleados capacitados y certificados.</b> <b>Criterios:</b> Plan de capacitación anual para la continua formación de los empleados, siendo estos el activo más importante.</li> <li>• <b>Índice de satisfacción laboral (clima laboral).</b> <b>Criterios:</b> se realizará anualmente un levantamiento de información para su medición.</li> </ul> <p><b>Seguridad:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Efectividad de la implementación de medidas de prevención y respuesta de incidentes de seguridad.</b> <b>Criterios:</b> detección y respuesta a incidentes, cumplimiento de políticas y evaluaciones de riesgo y vulnerabilidad.</li> </ul> <p><b>Servicios generales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Efectividad de la gestión administrativa de servicios generales.</b> <b>Criterios:</b> buen manejo de inventarios de bienes, suministros y funcionamiento óptimo de las instalaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación anual realizada menor a un 10%.</li> <li>• Plan de capacitación anual con cumplimiento del 100%</li> <li>• Porcentaje de resultado de clima labora mayor al 75%</li> <li>• Efectividad mayor o igual a 70% en la implementación de prevención y respuesta.</li> <li>• Efectividad mayor o igual a 70% en la gestión administrativa de servicios generales.</li> </ul>

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: FORTALECIMIENTO INTERNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI)	META POR KPI
<p><b>OE 5</b> Fortalecer la gestión programática, operativa y financiera de la ASJ a través de procesos claros y homogenizados que conlleven a resultados coherentes con la planificación estratégica institucional.</p>	<p>2. Mejora en la eficiencia y eficacia de la gestión programática de la ASJ.</p>	<p>En 5 años ASJ mejora la efectividad y eficiencia de la gestión programática.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de eficiencia en el proceso de la planificación estratégica y programática.</b> <b>Criterios:</b> Cumplimiento en tiempo y forma en la elaboración y/o actualización de los planes estratégicos y programáticos, así como, su revisión periódica y coherencia entre ambos.</li> <li>• <b>Porcentaje de eficacia en la implementación de los procesos de monitoreo y seguimiento programático.</b> <b>Criterios:</b> seguimiento del cumplimiento del plan estratégico, programático y compromisos con donantes o financiadores, presentando avances y alertas en base a la planificación.</li> <li>• <b>Porcentaje de eficacia en la implementación de los procesos metodológicos de evaluación.</b> <b>Criterios:</b> planificación y desarrollo de evaluaciones del plan estratégico, proyectos y procesos priorizados, así como, la gestión para evaluaciones externas.</li> </ul>	<p>Eficiencia y eficacia mayor o igual a 70% en los procesos de planificación, monitoreo y evaluación en el área programática.</p>
	<p>3. Asegurar al 2028 la sostenibilidad financiera flexible, confiable y duradera de la ASJ.</p>	<p>En 5 años ASJ mejora la efectividad y eficiencia de la gestión financiera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Porcentaje de eficacia del proceso de planificación financiero.</b> <b>Criterios:</b> Cumplimiento en tiempo y forma en la elaboración de presupuestos, análisis de reclasificación y distribución de costos.</li> <li>• <b>Porcentaje de eficacia en la implementación de los procesos de monitoreo financiero.</b> <b>Criterios:</b> seguimiento de la ejecución financiera del presupuesto institucional y por unidad, así como, la revisión y envío de reportes mensuales a donantes o financiadores.</li> <li>• <b>Porcentaje de eficacia en la implementación de los procesos de evaluación en la parte financiera.</b> <b>Criterios:</b> Planificación y acompañamiento de evaluaciones financieras de proyectos, revisión de estados financieros y acompañamiento en los procesos de auditoría.</li> </ul>	<p>Eficiencia y eficacia mayor o igual a 70% en los procesos de planificación, monitoreo y evaluación en el área financiera.</p>

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: FORTALECIMIENTO INTERNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI)	META POR KPI
<b>OE 5</b> Fortalecer la gestión programática, operativa y financiera de la ASJ a través de procesos claros y homogenizados que conlleven a resultados coherentes con la planificación estratégica institucional.	4. Asegurar al 2028 la sostenibilidad y diversificación en la gestión de fondos.	En 5 años ASJ mejora la eficiencia y eficacia de la gestión de fondos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Eficiencia en la diversificación de fondos de la organización.</b>  <b>Criterios:</b> Identificación y diversificación de donantes potenciales y análisis de oportunidades.</li> <li>• <b>Efectividad en la elaboración de propuestas a donantes.</b>  <b>Criterios:</b> Planificación y seguimiento de las propuestas elaboradas.</li> <li>• <b>Incorporar nuevos modelos de negocio en el sector privado.</b>            (Servicio de investigación, renta de espacio, servicios de consultoría, otros)</li> <li>• <b>Porcentaje de donación de fundaciones privadas en coordinación con ASJ USA.</b></li> </ul>	Eficiencia y eficacia mayor o igual a 70% en los procesos de gestión de fondos.  Estructura clave de ASJ se sostenga con fondos propios mayor o igual a 90%.  Aumento las donaciones de fundaciones privadas en un 5% anual.
	5. Asegurar un sistema de gobernanza eficiente, transparente, inclusivo y que responda a la visión y misión de la organización.	En 5 años ASJ mejora la eficiencia, transparencia e inclusividad en la gobernanza.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Eficiencia en el desempeño de los comités internos ( Finanzas, Ética, Comunicaciones y Protección Infantil) .</b>  <b>Criterios:</b> Reuniones constantes y cumplimiento de las tareas asignadas.</li> <li>• <b>Asamblea y Junta directiva toman criterios de equidad de género e intergeneracional.</b>  <b>Criterios:</b> Manuales de Junta directiva y asamblea actualizados.</li> <li>• <b>Sistema de quejas internas.</b>  <b>Criterios:</b> Diseño de un sistema de denuncias o quejas interno.</li> </ul>	Eficiencia, transparencia e inclusividad en un 70% en los procesos de gobernanza.

# CUADRO DE MANDO - PILARES INTERNOS

## PILAR: FORTALECIMIENTO INTERNO

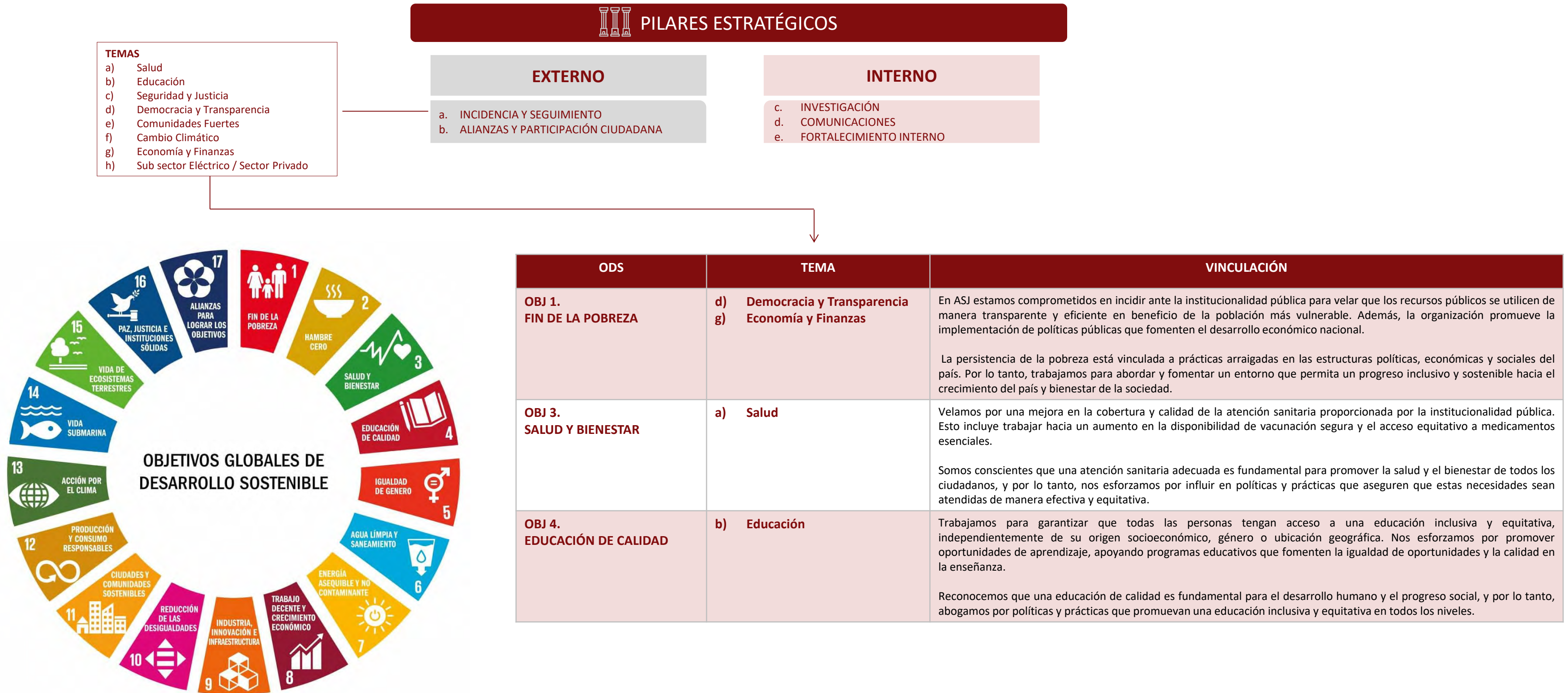
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	META	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPI)	META POR KPI
<p><b>OE 5</b> Fortalecer la gestión programática, operativa y financiera de la ASJ a través de procesos claros y homogenizados que conlleven a resultados coherentes con la planificación estratégica institucional.</p>	<p>6. Cumplir con la normativa y transparencia de la información financiera de ASJ.</p>	<p>En 5 años la ASJ cumple la normativa y transparente la información financiera.</p>	<p><b>Cumplimiento de las políticas y procedimientos de cada área priorizada.</b> •Auditoría interna que revisara los controles claves de cada una de las áreas priorizadas (Contabilidad, PME, Adquisiciones, etc.).</p> <p><b>Transparencia de la información Financiera</b> •Cumplimiento en la publicación de informes financieros a través de la página web y a solicitud de los interesados.</p>	<p>Al menos 70% de cumplimiento de las políticas y procedimientos de las áreas priorizadas.</p>

# VINCULACIÓN DE NUESTROS CON LOS ODS

ASJ 2024

# VINCULACIÓN DE TEMAS CON LOS ODS

Nuestras acciones estratégicas están alineadas dentro del marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta vinculación nos permite contextualizar nuestra labor dentro de un enfoque más amplio de desarrollo sostenible, fortaleciendo así nuestro compromiso con la creación de un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.



# VINCULACIÓN DE TEMAS CON LOS ODS



## PILARES ESTRATÉGICOS

### TEMAS

- a) Salud
- b) Educación
- c) Seguridad y Justicia
- d) Democracia y Transparencia
- e) Comunidades Fuertes
- f) Cambio Climático
- g) Economía y Finanzas
- h) Sub sector Eléctrico / Sector Privado

### EXTERNO

- a. INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO
- b. ALIANZAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

### INTERNO

- c. INVESTIGACIÓN
- d. COMUNICACIONES
- e. FORTALECIMIENTO INTERNO



ODS	TEMA	VINCULACIÓN
<b>OBJ 5. IGUALDAD DE GÉNERO</b>	<b>e) Comunidades Fuertes</b>	<p>En ASJ reconocemos la importancia de promover la participación plena y efectiva de las mujeres y garantizar la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública. Estratégicamente, ASJ integra el enfoque de género en todas sus acciones y programas de manera transversal, reconociendo que la igualdad de género es fundamental para el desarrollo sostenible y la justicia social.</p> <p>Nos comprometemos a trabajar activamente para eliminar las barreras que enfrentan las mujeres y las niñas en el acceso a oportunidades y recursos, y a abogar por políticas y prácticas que promuevan la igualdad de género en todas las esferas de la sociedad.</p>
<b>OBJ 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b>	<b>h) Sub sector Eléctrico / Sector Privado</b>	<p>Nos dedicamos a abogar por políticas y prácticas que aseguren el acceso de todas las personas a la energía eléctrica segura y sostenible.</p> <p>El acceso a la energía es fundamental para el desarrollo humano y económico, por lo tanto, influimos para que el subsector eléctrico garantice sistemas de energía eficientes, confiables y sostenibles para el país.</p>
<b>OBJ 13. ACCIÓN POR EL CLIMA</b>	<b>f) Cambio Climático</b>	<p>Estamos comprometidos a incidir para mejorar la calidad de vida de los más vulnerables, reconociendo que el cambio climático afecta de manera desproporcionada a las comunidades más marginadas y vulnerables. Trabajamos para promover la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y privada en relación con el cambio climático.</p> <p>Esto incluye abogar por políticas y prácticas que reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero, fortalezcan la resiliencia de las comunidades ante los impactos del cambio climático. A través de nuestras acciones, buscamos contribuir a la mitigación de los efectos del cambio climático y a proteger a aquellos que son más vulnerables.</p>
<b>OBJ 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b>	<b>c) Seguridad y Justicia e) Comunidades Fuertes</b>	<p>La seguridad y la justicia son elementos fundamentales para promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. Trabajamos para promover la apertura, transparencia y capacidad de respuesta en la gestión pública y privada en relación con la seguridad y la justicia. Velamos por que existan y se implementen políticas y prácticas que fortalezcan el estado de derecho, promuevan el acceso igualitario a la justicia y garanticen la protección de los derechos humanos para todas las personas, especialmente aquellas que son más vulnerables. A través de nuestras acciones, buscamos contribuir a la construcción de comunidades fuertes y resilientes, donde todas las personas puedan vivir con seguridad, dignidad y justicia.</p>

# VINCULACIÓN DE TEMAS CON LOS ODS



## PILARES ESTRATÉGICOS

### EXTERNO

- a. INCIDENCIA Y SEGUIMIENTO
- b. ALIANZAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

### INTERNO

- c. INVESTIGACIÓN
- d. COMUNICACIONES
- e. FORTALECIMIENTO INTERNO



ODS	PILAR	VINCULACIÓN
<b>OBJ 17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b>	<b>b. Alianzas y participación ciudadana</b>	<p>Promovemos la incidencia bajo alianzas y participación ciudadana para promover cambios positivos en las políticas públicas del país.</p> <p>El logro de los objetivos requiere colaboración y coordinación de múltiples actores, incluidos gobiernos, sociedad civil, sector privado y comunidad internacional. Por lo tanto, trabajamos para establecer alianzas estratégicas y fomentar la participación de todos, con el objetivo de impulsar cambios significativos y sostenibles que beneficien a las comunidades.</p>



## **Honduras, Centro América**

NHBC, Nuevos Horizontes Business Center, piso 18, Col. Rancho El Coco  
San Pedro Sula, Cortés.

ICG, firma de consultoría dedicada a la investigación aplicada al planeamiento estratégico de empresas privadas y organizaciones del sector público, con la finalidad de apoyarles en reinventar sus modelos de gestión y la generación de estrategias para mejorar el desempeño de estas organizaciones asegurando el logro de sus metas y su adaptación a los diferentes entornos de negocios.

