

	Problemática	Propuestas
1	ALTA MORTALIDAD DE RECIÉN NACIDOS Y MADRES. Mueren 12.2 niños bajo 5 años por cada 100 nacimiento vivos. De la misma manera, mueren 129 madres por cada 100,000 nacimientos vivos.	IMPLEMENTAR PROTOCOLOS OFICIALES DE LA SECRETARÍA DE SALUD DIRIGIDO A LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNO-INFANTIL. Desarrollar mecanismos de supervisión y control en la implementación de los protocolos existentes de atención en establecimientos de primer y segundo nivel dirigidos a la población infantil y mujeres en estado de embarazo, a la vez que se mejoren esos protocolos.
2	FALTA DE ESTRATEGIA PARA PREVENCIÓN Y MEDIDAS CONTRA ENFERMEDADES CRÓNICAS. En los últimos 5 años las enfermedades crónicas no transmisibles han ido en aumento. Al día de hoy, 22.6% de la población sufre de hipertensión y 7.4% de diabetes. También, las enfermedades oncológicas, pulmonares y renales han mostrado aumentos. Para 2018, 50 de cada 100,000 personas se encontraban en terapia antirretroviral por VIH/sida y la tasa de incidencia por tuberculosis era de 37 por cada 100,000	PROGRAMAS COMUNITARIOS E INCLUIR EDUCACIÓN SOBRE SALUD EN LA CURRÍCULA ESCOLAR. Implementar los programas estratégicos y sociales como Municipios Saludables y Comunidades y Viviendas Saludables para la prevención de enfermedades. De la mano de esos programas, incluir un plan de prevención de enfermedad e información sobre alimentación, ejercicio, educación sexual, planificación familiar y vida saludable en la curricula escolar. Esto debería de involucrar la participación de los diferentes actores de las comunidades locales
3	EL SISTEMA DE SALUD EN HONDURAS CUENTA CON UNA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DÉBIL. En primer lugar, hay una insuficiente cantidad de personal, la más baja de la región: 31.4 médicos y 88.2 enfermeras por 100 mil habitantes. Esto empeora con la falta de mecanismo de evaluación de desempeño/supervisión, falta de manuales de procedimientos controles y supervisión del personal, y la injerencia política. El 75% de los empleados en la Secretaría de Salud alcanzó la educación media y primaria, mientras que solamente un 14% cuenta con formación universitaria. (Comisión Especial para la Transformación del Sistema Nacional de Salud (CETSS) 2018-2019).	REFORMA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Esta reforma debería asegurar procesos de contratación en base a méritos, mecanismos de supervisión y evaluación, capacitación periódica y desvinculación enmarcada a la ley. Para esto se necesita: una distribución del personal de acuerdo con los requerimientos de cada región; a nivel central, profesionales imparciales, creíbles, y sin nexos políticos; perfiles de puestos bien definidos; contratación de más personal en base a normativa; cumplimiento de jornadas laborales; formación de especialistas en diferentes áreas; y revisión y actualización de guías, manuales y protocolos. 2

4	FALTA DE PRESUPUESTO, MEDICINAS, INSUMOS E INFRAESTRUCTURA. Entre 2007 a 2017, Honduras ha invertido un promedio de 3.76% de su producto interno bruto (PIB) en salud, lo cual está muy de por bajo de la recomendación de 6.25% propuesta por la OMS. Encima de ello, se ejecuta un 80% del presupuesto en pagar al personal actual con sus beneficios, lo cual deja un margen muy limitado para compra de insumos, medicamentos y mejorar la infraestructura que está en deterioro. La capacidad del sistema se deteriora más por compras desorganizadas y no necesarias, falta de sistemas para manejar inventario y una infraestructura antigua y sin mantenimiento.	INCREMENTO PRESUPUESTAL ACOMPAÑADO POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIONES. El país necesita incrementar su inversión en insumos y medicina, mantenimiento periódico y equipamiento de hospitales, infraestructura de nuevos hospitales y recurso humano de atención asistencial. De la mano a eso, se necesita un sistema de gestión de compras moderno que incluya el control y monitoreo de toda la cadena de gestión e instale nuevas unidades a nivel nacional con capacidades y conocimiento en todos los procesos de la gestión de compras y contrataciones. Es necesario que estos procesos sean manejados por expertos y con experiencia en procesos de compras y contrataciones, para el sistema de gestión y en las unidades de compras a nivel nacional. Por último, la información (con todos los detalles) sobre compras y contrataciones debe ser publicado en el sitio web de la institución y otros relacionados a la rendición de cuentas y transparencia.
---	--	--