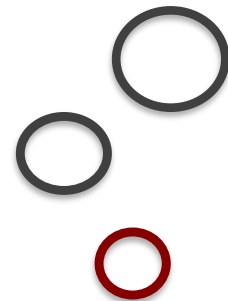




PLAN DE TRABAJO DE LAS DIRECCIONES DEPARTAMENTALES DE EDUCACIÓN DE LA RED DE OCCIDENTE

2020 y 2021



DDE de la Red de Occidente

Plan de Trabajo Gestión por Resultados



Cumplimiento de los Planes de Trabajo

Cumplimiento
100%



- 1 DDE Copán
- 2 DDE Ocotepeque
- 3 DDE La Paz
- 4 DDE Intibucá
- 5 DDE Lempira
- 6 DDE Santa Bárbara



Resultados del Plan de Trabajo

Eje estratégico 1: Ampliación de la cobertura y oferta educativa en los diferentes componentes y niveles del Sistema Nacional de Educación, considerando el desarrollo sostenible de las regiones del país

Resultados esperados

- Niñez recibe clases en casa durante el confinamiento
- Niñez recibe clases en la reapertura de las escuelas/ retorno seguro

Cumplimiento

- Las estrategias aplicadas lograron más del 90% de atención según ODK
- Reforzamientos, comités de bioseguridad y protocolos elaborados

Eje estratégico 2: Implementación del mecanismo de control interno y rendición de cuentas

Resultados esperados

- Aumentada la transparencia y la participación social
- Facilitar los controles en atención a la denuncia ciudadana
- Fortalecer la atención al público en la gestión de solicitudes de información

Cumplimiento

- Mural de transparencia
- Eventos de rendición de cuentas
- Denuncias recibidas, registradas, atendidas, resueltas en un entorno seguro
- Solicitudes recibidas, registradas, atendidas, resueltas en un entorno seguro
- Satisfacción del ciudadano medida

CONCLUSIONES / RECOMENDACIONES

Conclusiones:

1. Los resultados propuestos han sido alcanzados en un 100%, a través del involucramiento efectivo de todos los actores: estudiantes, docentes, padres de familia, organizaciones cooperantes, medios de comunicación locales, gobiernos locales y autoridades institucionales.
2. El seguimiento del plan expone los desafíos principalmente en cobertura y calidad de atención, y lograr los estándares y conectividad. Estos retos requieren el esfuerzo y la actualización de medidas para incrementar y mejorar la calidad de los servicios y resultados hasta ahora logrados.

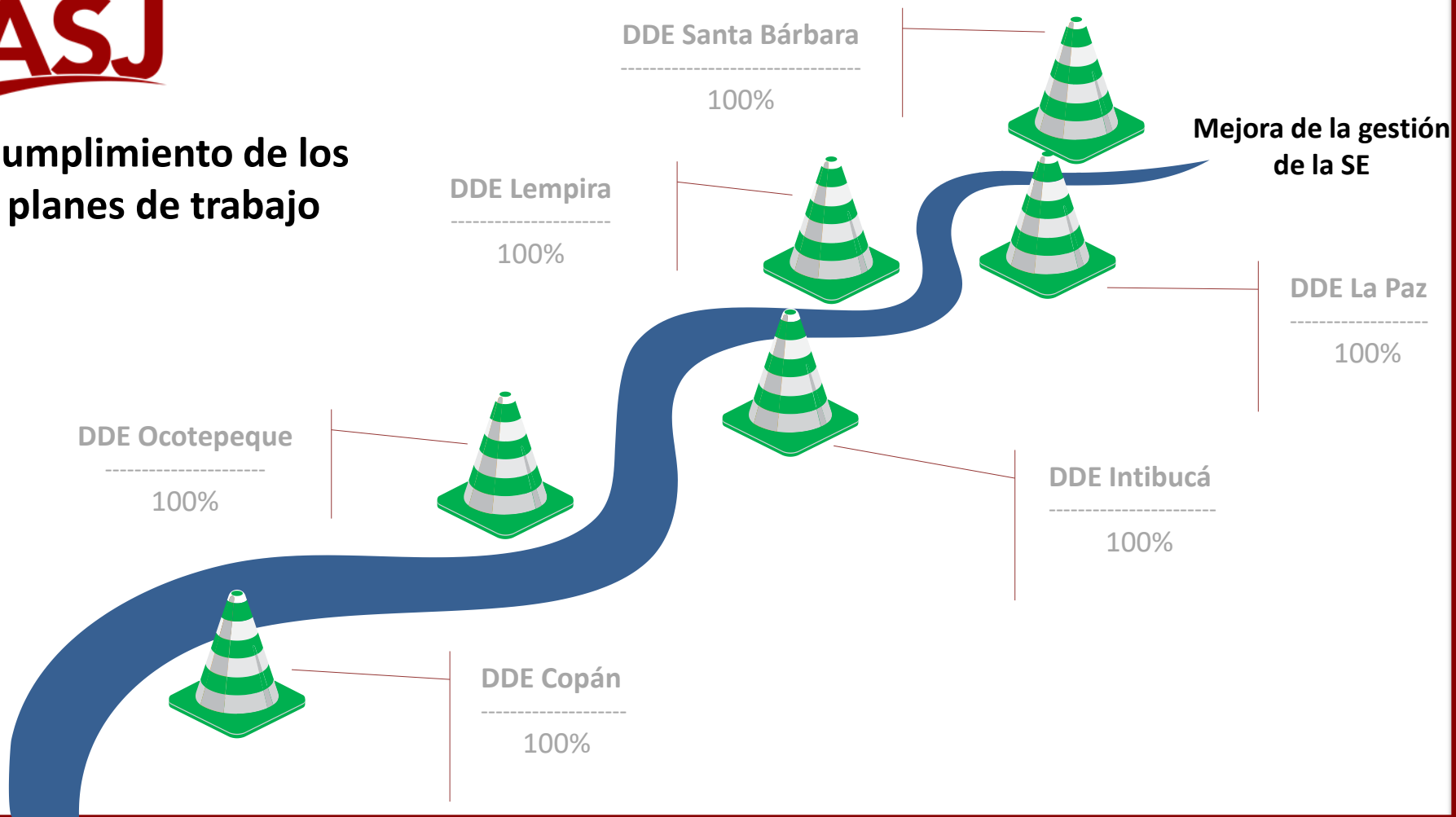
Recomendaciones:

1. Oficializar las acciones realizadas en el marco del plan, para establecer su sostenibilidad y la de sus resultados. El establecimiento formal de estos procesos debe incluir elementos de monitoreo sistemático y la implementación de los protocolos de bioseguridad que permitan ajustar las medidas en función de los desafíos del contexto vigente y el próximo esperado con el retorno a las aulas.

Plan de Trabajo Gestión de Recursos Humanos



Cumplimiento de los planes de trabajo

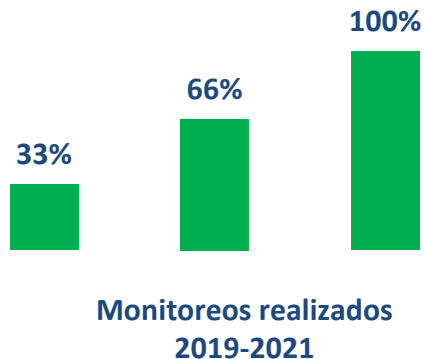




Resultados del Plan de Trabajo

DDE de Copán, La Paz, Lempira, Ocotepeque, Intibucá y Santa Bárbara

Eje estratégico: Implementación del mecanismo de control interno y rendición de cuentas



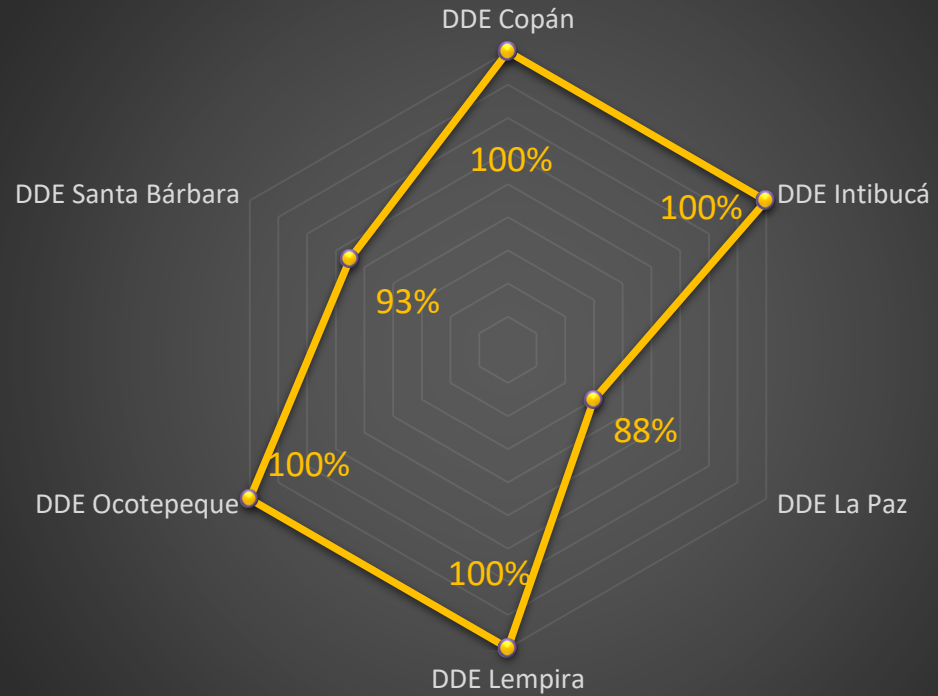
Antes	Ahora
DDE con débil control interno en acciones realizadas por la Subdirección de Talento Humado Docente	Las DDE realizaron: • Los traslados, completaciones, nombramientos interinos de docentes desde febrero de 2020 a la fecha; • Generación y publicación de planillas mensuales en tiempo y forma para su publicación en el Portal de Transparencia de la SE. • Los procesos de licencias docentes desde febrero del año 2020 a junio del año 2021

Recomendaciones

1. Continuar implementando Planes de Mejora tanto de las DDE incluidas en esta iniciativa, como en las demás; para continuar con la mejora continua de sus procesos y que en su cultura organizacional sea inherente el actuar con eficiencia, integridad, transparencia y rendición de cuentas.
2. La DDE de Copán, La Paz, Lempira, Ocotepeque, Intibucá y Santa Bárbara deben realizar evaluaciones de su gestión en materia de RR. HH., para determinar e identificar las oportunidades de mejora en los procesos y procedimientos de la Subdirección de Talento Humano

Plan de Trabajo Gestión de Compras y Contrataciones

Resultado de la ejecuciones de los planes de trabajo de las DDE





Incidencia del Plan de Mejora

Herramientas de apoyo en la planificación de compras

Antes

Se elaboraban los PACC sin herramientas de apoyo que facilitaran su elaboración.

Ahora

Cuenta con planes anuales de necesidades de compras/emergencias, utilizando las herramienta de apoyo para la planificación de las compras.

Digitalización de Documentos

Antes

Algunas DDE no tenían los documentos de contrataciones digitalizados.

Ahora

Algunas DDE tienen digitalizados los expedientes de compras ejecutadas en el 2021.

Expedientes completos y ordenados

Antes

El PACC y los expedientes compras no estaban consolidados.

Ahora

El PACC, plan de necesidades y expedientes de compras están consolidados.



Recomendaciones

1. Gestionar capacitaciones y la formación continua para el personal de las DDE relacionado con las compras y contrataciones.
2. Asegurar a las DDE la dotación oportuna de los materiales y recursos didácticos y ahora de bio seguridad.
3. Las DDE deben elaborar anualmente un plan de necesidades departamentales y herramientas de planificación (Base de proveedores, precios y otras condiciones de mercado) en apoyo a la estructuración del PACC.
4. Seguir con la consolidación y digitalización de los expedientes completos y ordenados.